

PÁLYÁZAT  
AZ EGYETEMI HALLGATÓI KÉPVISELET ELNÖKI POZÍCIÓJÁRA

Pécs, 2020.07.18.

Lestyán Bence

# Lestyan Bence



**Születési dátum:** 1997. 04. 14.  
**Lakcím:** 2230 Gyömrő, Rozsnyó u. 5. fsz/1  
**Értesítési cím:** 2230 Gyömrő, Rozsnyó u. 5. fsz/1  
**Telefon:** +3620/548-5364  
**E-mail:** [bence.lestyan@gmail.com](mailto:bence.lestyan@gmail.com)

## Tanulmányok

**2011-2015.** **Andrássy Gyula Gimnázium és Kollégium**  
**2015-2020.** **Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem,**  
**Természettudományi Kar**  
Matematika BSc szak, alkalmazott specializáció, adattudományi sáv  
**2020-(2022.)** **Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem,**  
**Természettudományi Kar**  
Matematikus MSc szak

## Szakmai tapasztalat

**2016. július -** **Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem**  
**Természettudományi Kar Hallgatói Képviselőt**  
2016. július – 2017. március: PR referens, sportreferens, rendezvényfelelős  
2016. október -: mandátumos tag  
2017. március – 2019. március: elnök  
2019. március – 2020. február: alelnök  
2020. február -: Egyetemi Hallgatói Képviselőt delegált

**2020. február -** **Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem**  
**Egyetemi Hallgatói Képviselőt**  
2020. február -: oktatási referens, TDK felelős

**2019. szeptember -** **Számítástechnikai és Automatizálási Kutatóintézet**  
fejlesztő

---

## Nyelvtudás

<b>Szlovák</b>	középfokú nyelvvizsga, B2, (2011)
<b>Angol</b>	középfokú nyelvvizsga, B2 (2014)

---

## Számítástechnikai ismeretek

MS Office felhasználó szintű ismerete  
Python, R felhasználó szintű ismerete

---

## Kompetenciák

- csapatjáték
- szervezőképesség
- vezetőképesség
- precíz munkavégzés
- jó kommunikációs készség
- rugalmasság
- terhelhetőség

## **Eddigi kapcsolatom a hallgatói alrendszerrel**

A hallgatói képviseleti rendszerrel a saját gólyatáboromban találkoztam először, és talán azt lehetne mondani, hogy azóta foglalkoztatnak a hallgatói ügyek és a hallgatói érdekképviselet. Gólyatáborom után megpróbáltam folyamatosan egyre közelebb kerülni a hallgatói képviselethez. 2016. július 31-én választott meg az akkori Természettudományi Kar Hallgatói Képvisellete tanácskozási jogú tagjának, majd később két poszt betöltésére is bizalmat kaptam, így a TTK HK PR referense és sport referense lehettem. Akkoriban friss hallgatói képviselőként legfontosabb célom az volt, hogy a Képviselet rendezvényfelelőse lehessenek. Ezen célokat sikerült is elérnem elég hamar, hiszen a TTK HK Gólyabálját abban az évben már én szervezhettem meg. Mandátumos tagként és megválasztott rendezvényfelelősként, jobban belelátva a rendszer felépítésébe és működésébe, komolyabb dolgokkal szerettem volna foglalkozni, ezért új célokat tűztem ki magam elé és 2017 márciusában megpályáztam az elnöki pozíciót. Az akkori Képviselet egyhangú támogatása után megkezdtem első tisztségviselői ciklusomat a TTK HK elnökeként.

Az első ciklusom alatt megpróbáltam a rendszert olyanra formálni, ahogyan én azt korábban elképzeltem. Próbáltam lehetőséget biztosítani a képviselők szakmai fejlődésére, továbbá nagy hangsúlyt fektettem a megfelelő személyes kapcsolatok kialakítására és fenntartására. A második elnöki ciklusom már könnyebben indult a tapasztalataimnak köszönhetően. Tisztában voltam a lehetőségeimmel, céljaimmal, és ismertek voltak számomra az eszközök is, amelyekkel ezen célokat el lehet érni. A legfontosabb cél talán a megkezdett fejlesztések folytatása és az új fejlesztések végrehajtása volt, a hallgatói érdekeket szem előtt tartva. Ezen két elnöki ciklus alatt szinte az összes területet megismertem, az összes területtel foglalkoztam valamilyen módon, természetesen mindamellelt, hogy a testület munkáját szerveztem, illetve vezettem a Képviselést.

Az elnöki ciklusaim alatt kommunikáltam Karom vezetésével, az egyetemi vezetéssel, a Kancellária munkatársaival, a háttérszervezetek vezetőivel és képviselőivel, külső partnerekkel, illetve a BME HÖK tagjaival is. Nagyon sok jelenleg is képviselői feladatokat ellátó hallgatóval jó viszonyt ápolok, hiszen elnökségem utolsó időszakában sokukkal dolgoztam együtt. Ezen kapcsolatok megléte a későbbiekben nagyon fontos lehet egy bizalmi viszony kialakítása esetén. Foglalkoztam ösztöndíjak kiosztásával, hallgatói csoportokkal, hallgatói közélettel, gazdasági működéssel, kollégiumi és oktatási ügyekkel, illetve rendezvények szervezésével is. Az akkori dékáni vezetésnek és az EHK-delegáltaknak köszönhetően lehetőségem volt továbbá arra, hogy mélyebben is megismerjem Egyetemünk működését.

2019 márciusában átadtam a helyemet utódomnak. A Képviselet bizalmat szavazott nekem alelnökként, célom pedig az volt, hogy az elnököt és a Képviselést mindenben segítsen korábbi tapasztalataimmal. Különösen nagy figyelmet fordítottam arra, hogy monitorozzam a képviselők feladatainak előrehaladását és segítsen őket feladataik maradéktalan ellátásában. Talán azt lehetne mondani, hogy egyben voltam a Képviselet alelnöke és az elnök alelnöke is.

Végül 2020 februárjában jött egy olyan lehetőség, amellyel mindenképpen szerettem volna élni, ez pedig az egyik EHK-delegált pozíció megüresedése volt. Már régóta gondolkodtam azon, hogy egyetemi szinten képviseljem a hallgatói érdekeket, és erre akkor lehetőséget kaptam. Az EHK-ba való bekerülésem után a szervezet februárban bizalmat is szavazott nekem, mint az EHK oktatási referense és TDK felelőse. Az elmúlt 5 hónap alatt megpróbáltam a tőlem telhető legjobbat nyújtani ezeken a területeken. Bár TDK felelősként egyelőre komoly munkám nem volt, a következő tanév kezdetén szeretném elkezdni megreformálni és felülvizsgálni a TDK díjazását. Természetesen ezen időszak alatt nemcsak az oktatási területtel foglalkoztam, hanem próbáltam minden területen feladatot vállalni, részt venni a bizottsági munkákban.

Oktatási referensként eddigi legfontosabb feladatomban az volt, hogy képviseljem a hallgatók érdekeit a tanulmányi ügyekkel foglalkozó egyetemi fórumokon (Egyetemi Tanulmányi Bizottság, Szenátus Oktatási Bizottsága). Továbbítottam a hallgatói véleményeket és kérdésfelvetéseket az

oktatásszervezésben résztvevő oktatók felé, amely kiemelten fontos volt a távoktatás alatt. Véleményem szerint ezeket sikeresen megtettem és a kérdésekre elég hamar megoldást találtunk. Ezenfelül elindulhattak a nagyobb projektek fejlesztései, melyekkel az elkövetkezőkben a Képviselőnek szükséges foglalkoznia az oktatás területén (pl.: Videotórium).

## Jelenlegi helyzetértékelés

Érdemesebb lehet kicsit távolabbról szemlélni a most zajló eseményeket. Korábban, mikor megismerkedtem az Egyetemi Hallgatói Képviselettel, még nagyon sok "HÖK vezető" másképpen gondolkodott róla. Abban az időben sokkal komolyabb dicsőségnek számított EHK képviselőnek lenni, mint manapság, az én érzéseim alapján. Akkor valóban teljesíteni kellett és jó kompetenciákkal kellett rendelkeznie a hallgatóknak azért, hogy valaki megkapja ezt a posztot. Helyesebben mondva, akkor kiérdemelni kellett ezt a posztot. Sajnos szomorúnak tartom, hogy ez gondolkodás sokakban megváltozott, nem minden esetben érzem azt, hogy az elvégzett munka és a magas színvonalú teljesítmény határozná meg az EHK delegátság presztízsét. Fontos lesz a jövőben átgondolni ezt, mivel egy erős EHK nemcsak a kari képviseletek, hanem az egyetem működése szempontjából is nélkülözhetetlen.

A másik komolyabb probléma a tudásátadások és a tudástárhiánya. Évek óta hangsúlyozzuk, hogy amíg korábban átlagosan 3-4 évet voltak a képviselők a rendszerben, jelenleg ez már lecsökkent 1-2 évre. Ez önmagában kettő dolgot jelenthet, amelyből talán csak az egyiket látjuk és láttuk eddig. Az egyik eddig ismert dolog, amit korábban is leírtam, hogy olyan képviselők érkeznek a szervezetbe, akik kevesebb tapasztalattal rendelkeznek, hiszen nem volt annyi idejük és lehetőségük megismerkedni a berendezkedéssel. A másik probléma az EHK generációváltása. Az elmúlt évben rengeteg olyan képviselő hagyta el rendszert, akik tudása szinte pótolhatatlan, annyi információ és tapasztalat birtokában voltak egyes területekről, hogy azt átadni szinte lehetetlen. Ezt a "tudásvesztést" személyes ellentététől függetlenül mindannyiunknak el kell ismernie. Fontosnak tartom, hogy ehhez a második ponthoz minél hamarabb fel kell nőnie a szervezetnek, mert csak komoly munkával és az alumni képviselőkkel történő folyamatos kapcsolattartással lehet ezt áthidalni.

A legfőbb probléma a jelenlegi EHK berendezkedésében, hogy továbbra is két oldal található meg a szervezeten belül. Maga ez a jelenség nagyjából tavaly május környékén alakulhatott ki, és bízunk benne, hogy egy konszenzusos februári elnökválasztás, illetve egy majd nem teljes képviselői gárda csere meg fogja oldani a problémát, vagy ha nem is, legalább elősegíti. Júniusban ismét szembesültünk vele, hogy ahelyett hogy támogattuk volna a jelenlegi elnökünket egy következő elnöki ciklus elkezdésében, a szervezet megint két részre szakad, kis mértékben is, de visszahúzta a Képviseletet az előző nyári szintre. Valószínűleg ez a két csoport tavasszal is jelen volt az EHK-ban, csak a képviselők nem akartak róla beszélni és nem akarták feloldani az ellentéteket. Úgy érzem, hogy ezeket a konfliktusokat úgy próbáltuk orvosolni, hogy a problémát a szőnyeg alá söpörtük. Nyilván ez nem egy jó megoldás, nem ez lett volna a helyes lépés. A következő elnök egyik legnagyobb feladata lesz talán az, hogy a belső feszültségeket megszüntetve, jó szakmai kapcsolatokon alapuló EHK-t hozzon létre. Fontosnak tartom, hogy a rendszer élén egy olyan elnök legyen, aki nem csak az egyik oldal elnöke tud lenni és nem csak az egyik oldal tudja őt elfogadni, hanem a teljes Képviselet, sőt a teljes rendszer vezetőjévé tud válni. Az elmúlt időszakban megpróbáltam mindenkivel egy jó kapcsolatot kialakítani oldaltól és gondolkodásmódtól függetlenül, mert csakis ez tudja feloldani a problémákat, illetve csakis így tud fejlődni a rendszer. Véleményem szerint, az erre való törekvés hiánya is okozhatta a kettészakadást, hiszen enélkül nem tud létezni egy egészséges szervezet.

A legfontosabb ok, amiért elgondolkodtam az EHK elnöki tisztségéért való induláson, az a bizalmam elvesztése volt az EHK egyes képviselőivel szemben. Az elmúlt időszakban annyi plusz információt sikerült megtudnom az előző nyáron történt eseményekről, hogy nem tudok már bizalommal fordulni azon képviselők felé, akik részt vettek ezekben. Lehetne azt is mondani, hogy három lehetőségem volt: kilépek a rendszerből, folytatom a munkámat bizalom nélkül vagy pedig elindulok az EHK elnöki posztért. A feladatokat kezdetektől fogva a hallgatókért végeztem és végzem a mai napig, így a lemondás számomra nem elfogadható út jelenleg. Az elmúlt időszakban annyi csalódás ért a napvilágra került és az érintettek részéről ignorált tények miatt, hogy nehezen lehet azt egy pályázatban leírni. Továbbá biztos vagyok benne, hogy ezek a történések nemcsak engem zaklattak fel, hanem a rendszeren belül több hallgatótársamat is. Sosem gondoltam volna, hogy olyan emberekben fogok csalódni, akik

korábban a rendszer működtetéséért és fejlesztéséért nagyon sokat tettek és ígértek, mert ezekkel rengeteget tettek ellene is. Nem azért szeretnék elindulni elnöknek, hogy a saját igazamat bizonyítsam, hanem hogy végre tiszta vizet öntsünk a pohárba.

Az elmúlt évben pont olyan elnökjelöltet keresett a rendszer magának, aki rendelkezik vezetői kompetenciákkal, ismeri belülről az EHK és a HÖK rendszer működését, viszont kimaradt az előző nyári és őszi elnökválasztásokból. A jelenlegi helyzetben azt gondolom, hogy csaknem három év vezetői tapasztalatai nagy segítségemre lehetnek egy esetleges EHK elnöki pozíció betöltése során. Az EHK-ban töltött időm alatt megpróbáltam nagymértékben kivenni a részemet az EHK munkájából, ami talán akkor mutatkozott meg igazán, mikor a Képviselettel áttekintettük a szervezet hálózatelemzését. Ezek mellett február óta számtalanszor próbáltam visszajelzést gyűjteni társaimtól, amelyek alapján úgy érzem, hogy elégedettek a munkámmal és továbbra is számítanak rá.

## **Jövőbeli célok**

A Képviselőtestület az elmúlt néhány hónapban elindult egy kifejezetten jó úton. A képviselők és a referensek elkezdtek az alapfeladataikon túl az EHK és a hallgatói alrendszer fejlesztésével is foglalkozni és elkezdtünk egymással folyamatosan kommunikálni. Ezen törekvéseket nagyon fontosnak tartom, hiszen a legnagyobb mértékben ez járul hozzá a szervezet fejlődéséhez.

Elindult a belső bizottságok működése és ezáltal a referensek is vállaltak egy nagy szeletet az EHK irányításából, ami nagyban segítette az elnökséget. A következő időszakban, megválasztásom esetén tovább szeretném folytatni a bizottsági működést, esetenként még több belső bizottsági üléssel, de még inkább több stratégiai fontos kérdés átbeszélésével. Az elmúlt időszakban sok olyan témával találkoztam, amiről érdemes lett volna hosszabban is beszélni, de időhiány miatt ezt nem tudtuk megtenni. A jövőben szeretnék a lehető legtöbb témáról beszélgetni, egyes esetekben a KHK elnökök és referensek bevonásával.

A legfontosabb célunk egy olyan EHK létrehozását tekintem, amelyet minden téren elismernek, tárgyalópartnerként kezelnek, amely átgondolt lépéseket téve működik és belső feszültségektől mentes. Mások elismerését csakis komoly munkával, konstruktív hozzáállással és egy stabil EHK-val tudjuk elérni. Természetesen ehhez szükség van a folyamatos kommunikációra mind a szervezeten belül, mind pedig kifelé.

A Képviselőtestületen belül a megfelelő transzparenciát biztosítani kell. A korábbi időszakban sokszor érte kritika az EHK vezetését ilyen téren, viszont a nyílt és egyenes véleménynyilvánítást tartom itt nagyon fontosnak. Oktatási referensként minden erőmmel törekedtem erre és szeretnék is majd a jövőben.

Fontosnak tartom, hogy az EHK-s képviselők minél hamarabb értesüljenek az információkról, ezáltal tudják informálni kari képviselőiket. Korábbi tapasztalataim alapján láttam, hogy gyakran nem elég tájékoztatni csak az EHK-t, szükséges a témáról bővebb tájékoztatást adni az kari hallgatói képviselők elnökeinek is. Szerencsére tisztában vagyok azzal az érzéssel, amikor egy elnök nincs megfelelően tájékoztatva. Ezért is szeretnék végre pontot tenni az elnöki értekezletek kérdéskörére. Jól tudom, hogy a KHK elnökök részéről nagy az igény a minél hamarabbi tájékoztatásra az egyes történésekről, így mindenképpen szeretném intézményesíteni az elnöki értekezleteket, illetve az egyes egyetemi történésekről szeretnék részletes írásbeli tájékoztatást adni. Természetesen mindemellett az elnöki értekezletet nemcsak információátadásra tervezném használni, hanem szeretnék az elnökök számára nagyobb beleszólást biztosítani a HÖK rendszer irányelveibe. A jelenlegi problémák megoldásában, illetve a rendszer stabilizálásában is szeretnék támaszkodni az elnökök véleményére is, valamint törekedni fogok a külső bizottságba delegált kari képviselők tájékoztatására. Évek óta problémának gondolom, hogy ezen képviselők az esetleges problémákat csak megoldják, de a probléma eredetéről nem tudnak sokat és a megoldás kialakításába nagy mértékben nem tudnak beavatkozni. Ennek következtében szeretnék nagyobb hangsúlyt fektetni a külső bizottságokra, és fontosnak tartom a külső bizottságok gondos előkészítő és véleményező munkáját is, folyamatos aktív kommunikáció mellett. Bízom benne, ha az EHK képviselői részéről és az EHK elnöke részéről az információk áramlása hatékony lesz, akkor az nagyban segíti majd a kari képviselők helyzetét, illetve az EHK utánpótlását is.

A szervezet belső (egyetemen belüli) megítélésén mindenképpen szükséges javítani. Fontosnak tartom, hogy az egyetemi fórumokon egyenrangú partnerként tekintsenek ránk. Egyes esetekben természetesen ez lehetetlen, de megfelelő felkészültséggel, kompetenciákkal, előismerettel és tudással ez nagyban elősegíthető.

A hallgatók irányába szeretném biztosítani a lehető legnagyobb transzparenciát. Pozitívnak tartom mindenképpen azt, ha a hallgatók látják, hogy az EHK mivel foglalkozott az elmúlt időszakban. Ennek következtében szeretném átalakítani a kommunikációkat is, mivel nagyon sok információ van a birtokunkban, ami segíteni tudja a hallgatókat.



A szervezet külső megítélése is nagyban sérült az elmúlt időszakban. Horváth Bálint és Pollák Zsombor elnöksége óta próbálunk ezen javítani, de ezt mindenképpen folytatni kell. Fontos tovább javítani és fenntartani a viszonyunkat a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájával, hiszen egy olyan ernyőszervezetről beszélünk, amelynek mi is a tagjai vagyunk. Biztos vagyok benne, hogy mindkét fél számára fontos a jó kapcsolat fenntartása, így tudásunkat kölcsönösen megosztva sokat segíthetnénk egymásnak. A BME külső megítélésének szempontjából érdemes foglalkoznunk a szakmai szövetségek kérdésével is. Ezek célja, hogy egyesítse a különböző egyetemek azonos vagy rokon tudományterülettel foglalkozó karait, így az ország minden egyetemét lefedve hallgatói összefogással közös célokat tudunk elérni, illetve egy közös, konszenzusos véleményt tudunk kialakítani a tudományterületet érintő különböző kérdésekben. Ezek működésére példa lehet a Bölcsész Hallgatók Szövetsége vagy a Természettudományos Hallgatók Szövetsége, melynek alakuló ülésén én is részt vettem. Fontosnak tartom, hogy a BME nagy szerepet vállaljon ezek létrehozásában és működtetésében egyaránt.

Az előző nyári elnökválasztó üléseknek is köszönhetően személyes ellentétek alakultak ki a szervezeten belül. Azok az emberek, akik között ezen ellentétek megfigyelhetőek voltak, szinte már mind elhagyták a rendszert, utat engedve az új képviselők kibontakozásának. Sajnos azt kell mondom, hogy hiába cserélődött le a Képviselőtársa majdnem teljes egésze, a konfliktusok továbbra is jelen vannak, csak nem beszélünk róla, sőt esetenként még el is zárkozunk ettől. Egy egészséges szervezeti berendezkedés nem fenntartható így, ezért ezeknek minél hamarabb véget kell vetni. A legfontosabb ezzel kapcsolatban a tavaly nyári események átbeszélése, problémák feloldása, továbbá a képviselők munkájának a teljes Képviselőtársaság által történő értékelése is esetenként a KHK elnökök bevonásával. Fontosnak tartom, hogy ezekre néha időt kell szakítani, hiszen ez a Képviselőtársaság kohézióját és a képviselők kompetenciáját is javítani tudná.

Manapság jellemző, hogy kevesebb vita és párbeszéd szokott kialakulni az EHK üléseken, mely véleményem szerint az esetleges ismeretek és konkrét vélemények hiánya miatt van. Ebből kifolyólag terveim között szerepel, hogy az EHK képviselők kompetenciáinak fejlesztésére több időt és energiát fordítsak. Ezek javítását és fejlesztését tapasztalt képviselők segítségével és tréningekkel szeretném elérni, hiszen ők általában már rendelkeznek szakértelemmel, így segíteni tudják társaikat is. Ha kellően figyelünk a munkafolyamatok egyenlő elosztására, illetve arra, hogy ezek megfelelően monitorozva legyenek, akkor elő tudjuk segíteni, hogy a képviselők önállóan tudjanak fejlődni. A koronavírus miatt nem sikerült megvalósítani a szervezetet fejlesztő tréningeket, de ezekről sem szeretnék lemondani. A Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság Hallgatói Tanácsadás Osztályával összedolgozva, biztos vagyok benne, hogy értékes tréningeket tudunk biztosítani az EHK képviselők, sőt akár a Kari Hallgatói Képviselőtársaság számára is.

A munkamegosztás terén szeretnék törekedni az egyenlőségre. Örülök, hogy jelenleg nem jellemző a szervezetre a poszthalmozás és a munka személyek és karok közti egyenletes elosztva. Fontosnak tartom, hogy mindenki a lehető legtöbbet tegyen a rendszer működtetéséért és fejlesztéséért. Ezen folyamat segítésében szintén sokat jelent a képviselők tevékenységének megfelelő monitorozása, mert így látnánk melyik társunknak kell segíteni egy esetleges megtorpanás esetében. Mindemellett a feladatok és posztok felosztását jelenleg megfelelőnek és közel egyenlőnek látom, nagyobb váltásban nem gondolkozok.

A nyári időszak egyik fontos feladata lesz a szabályzatok felülvizsgálata és azok frissítése. Egyrészt régóta napirenden van már a Szervezeti és Működési Rend felülvizsgálata, másrészt pedig a Hallgatói Önkormányzat Alapszabálya is. Az Alapszabállyal kapcsolatban több dolgot is változtatunk kell: hivatalos keretek közé kell szorítanunk az elnöki értekezleteket, tisztáznunk kell a bizottsági működés részleteit, rendeznünk kell a HÖK iktatásának fontos kérdését, javításokat kell eszközölnünk a A HÖK működése veszélyhelyzet esetén című paragrafusban, ami féltő, hogy újra szükségessé válhat a következő félév során, illetve egyéb kisebb javításokra is szükség lehet.

A személyes kapcsolatok és a jó viszony kérdése kifejezetten izgalmas kérdéskör volt az elmúlt elnökválasztások idején. A rektori oldallal lassan fél év Egyetemi Tanulmányi Bizottsági és Szenátus Oktatási Bizottsági tagságának köszönhetően jó személyes kapcsolatot sikerült kialakítanom. Ehhez biztosan hozzájárul, hogy a két évnyi elnökségem és majdnem egy évnyi alelnökségem ideje alatt sok oktatóval és vezető személlyel sikerült kölcsönösen megismerkednem több karról is. A Kancellária több igazgatóságával szintén első elnöki ciklusom óta kommunikálok és dolgozok együtt. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a kapcsolatunkkal semmi probléma nem volt. Előfordult, hogy bizonyos kérdésekben ellentétes álláspontot képviseltünk eleinte, de úgy gondolom minden esetben sikerült kompromisszumos megoldást találni. Sokszor kértük a segítségüket egyes hallgatói problémák miatt, amelyekre mindig tudtunk egy jó megoldást kitalálni.

A harmadik, eddig egyébként egyáltalán nem vizsgált oldal, az a Központi Tanulmányi Hivatal. A KTH-ban rengeteg tapasztalat és tudás összpontosul, amelyre mindenképpen támaszkodni kellene. Az ott dolgozó alkalmazottak kifejezetten sokat tudnak a Neptun kérvényekről és azok működéséről, a pályázati kiírásokról, a nemzeti felsőoktatási ösztöndíjról, az oktatási kérdésekről, adminisztratív feladatkörökről és az oktatásszervezésről is. A KTH-val és az igazgatóval kialakított jó kapcsolatot felhasználva, jól tudtunk együttműködni az elmúlt néhány hónapban. A jövőben is szeretném ezt a kapcsolatot fenntartani, folytatni a közös munkát. A hallgatói tájékoztatás szempontjából az Egyetemen kulcsszerepet töltenek be. Ahhoz, hogy mi is minőségileg fejlődni tudjunk ezen a téren, érdemes fenntartani a jó viszonyt velük és a segítségükkel fejlődni ebben.

## **Utánpótlás**

Az utánpótlás kérdésével az Egyetemi Hallgatói Képviselőlet már akkor akart foglalkozni, mikor én bekerültem a rendszerbe. Azóta sok felelőse volt a projektnek, de azt gondolom senki nem tudta ezt megfelelően végigvinni. Lehet beszélni EHK-n belüli utánpótlásról és lehet beszélni a KHK-k utánpótlásának elősegítéséről.

Az EHK utánpótlása alatt azt értem, amikor egy új képviselő kerül be a szervezetbe. Ez eddig régi szokásokon alapult, amelyek karonként eltértek, de általában úgy zajlott, hogy némi elnökségi segítséggel az ugyanazon karról bedelegált idősebb képviselő valósította ezt meg. Ennek köszönhetően nagy különbségek lehettek abban, hogy mekkora részletességgel lett átadva a tudás. Véleményem szerint, szükséges lenne egy egységesebb, jobban átgondolt tudásátadást megvalósítani, mivel sok az új képviselő a rendszerben és a fluktuáció a következő időkben valószínűleg szintén gyorsulni fog. Fontos lenne egy kész koncepció megalkotása, és a tapasztaltabb képviselők bevonásával ennek minél tökéletesebb alkalmazása.

A KHK-k utánpótlásáról nem feltétlen tudunk beszélni, csupán annak elősegítéséről. Minden karon kialakult már az utánpótlás rendszere, amin mi nem tudunk közvetlenül változtatni, csak újabb és talán jobb ötleteket tudunk adni a fejlődésre. Az EHK történelmében már erre is többször volt próbálkozás, szerintem egész sok sikerrel, bár a projekt azóta sem zárult le. A nemrég elindított tudástár projekttel nagyban segíteni tudnánk a KHK-k utánpótlását, sőt akár tudásátadását is. A EHK-ban sok tudás összpontosul, de csak nagyon kevés része írott formában. Célszerű lenne ezeket leírni és összefoglalni központi szinten.

## **Oktatás és külügy**

Az előző félévben a távoktatásra való átállás néhány esetben komoly problémákat tudott okozni, de úgy gondolom, hogy az Egyetem lehetőségeinkhez mérten hamar át tudott állni erre az oktatási formára. Mivel a járványhelyzet még nem ért véget, ezért lehetséges, hogy szükség lesz a jövőben az újbóli átállásra. Mint az EHK oktatási referense, testközelben figyelhettem ezeket az átalakulásokat, látva ezzel a rendszer pozitívumait és negatívumait is. Fontosnak tartom, hogy az egész Egyetem fel tudjon készülni a következő nagy váltásra, hiszen valószínűleg ez az őszi félévben be fog következni. Ezen célból is

terveztem kikérni a kari oktatási referensek véleményét a témával kapcsolatban, mivel ők is nagy tapasztalattal rendelkeznek ilyen területeken.

A következő tanév másik nagy kérdése az önköltség rendszere lesz, pontosabban, hogy alapidj és kreditek után járó díj formájában kell majd fizetni az önköltséget, vagy pedig fix összegben a felvett kreditek számától függetlenül. Az elmúlt tanévben már többször felmerült a téma, de végül véleményem szerint a járványhelyzet okozta extra elfoglaltságok miatt nem tudunk megfelelően foglalkozni a témával. Ahogy azt a Kancellária jelezte felénk, a következő tanévben részletesebben is fogunk beszélni erről. Ezekre az egyeztetésekre nekünk is fel kell készülnünk esetleges számításokkal is, hiszen fontosnak gondolom, hogy a hallgatók annyit fizessenek a képzésükért, amennyi szolgáltatást igénybe is vesznek. Ebben a kérdésben szükséges lesz a Kari Hallgatói Képviseltek bevonása is, hiszen az önköltségek módosításáról Kari Tanácsok fognak dönteni. Ahhoz, hogy ebben a kérdésben fel tudjunk szólalni a hallgatói érdekekért, minél hamarabb meg kell erősítenünk a HÖK rendszert és vissza kell nyerni a tekintélyünket.

A jövőben a projektekről sem szabad megfeledkezni. Az elmúlt tanévben több projekttel foglalkoztunk képviseleti szinten, viszont érdemes lenne ezeknek a végére érni. Az előző félévben sikerült elindulni a Videotórium lezárása felé, tisztáztuk a jogi helyzetét. Bízom benne, hogy ezt a kérdéskört magunk után hagyva folytathatjuk a munkát a projekt megvalósítása érdekében, mivel a távoktatási felmérésünk alapján a tanórák videóra való rögzítése igenis nagyon fontos a hallgatók szerint.

Külügy területén két nagyobb projektet lehetne megemlíteni. Az egyik az Egyetem akkreditációs ügyrendjének felülvizsgálata, a másik pedig a külföldi hallgatók érdekképviseleti helyzetének átbeszélése. Ez a két téma évről évre egyre fontosabb lesz, ezért célszerű ezeket minél hamarabb tisztázni. A külügy területén az elmúlt néhány hónap során egyre több és több projekttel kezdtünk foglalkozni, amit érdemes lesz folytatnunk a jövőben is.

## **Hallgatói juttatások**

Kollégiumi területen a legnagyobb feladat a következő tanévben a Térítési és Juttatási Szabályzat bizonyos részeinek és az ezekhez kapcsolódó Kollégiumi tagsági jogviszonyról és kollégiumok működési rendjéről szóló Kancellári Utasítás felülvizsgálata lesz. A témával kapcsolatos szabályokat célszerű lenne egy helyen rögzíteni és kezelni, hogy ezek minden hallgató számára világos és érthető formában legyenek. Ezen feladatok mellett szükséges lesz befejeznünk a kollégiumokra vonatkozó további szabályozók felülvizsgálatát is. Évek óta tervezzük ezek átdolgozását, mint például a kollégiumi házirendek vagy a BME Hallgatók Fegyelmi, Kártérítési és Jogorvoslati Szabályzatának frissítését.

Az elmúlt időszak tapasztalatait felhasználva érdemes végiggondolni a hallgatók kollégiumba történő bekerülésének feltételeit is. Egyrészt az elmúlt évben elindult az esélyegyenlőség alapú kollégiumi férőhelyek kiosztása, amely a tapasztalatainkat felhasználva finomhangolásra szorul, illetve a manapság egyre gyakrabban előkerülő téma, olyan hallgatók kollégiumi férőhelye, akik azt nem használják ki megfelelően. Korábban többször volt arról szó, hogy a Hallgatói Képviseltek lassan töltik fel szabad férőhelyeiket a kollégiumban. Erre a jövőben szeretnék jobban odafigyelni, a feltöltés idejét a lehetőségekhez mérten lerövidíteni.

Pályázati területen a legnagyobb átfogó projekt a Műegyetemi Egységes Pályázati és Elbírálási Rendszer fejlesztése lehet. A projekt célja, hogy létrehozzunk egy olyan elektronikus felületet, ahol a pályázatokat mind a pályázók és mind az elbírálók jól tudják majd használni. Fontos szempont ezzel kapcsolatban még a jelenleg hatályban lévő adatvédelmi törvények betartása is, ezért a rendszer elkészítése során törekszünk arra, hogy az adatvédelmileg is megfelelő legyen. Török Lili Képviseltestől való távozása ellenére szeretném, ha a továbbiakban ő foglalkozna a rendszer kialakításával és befejezésével, hiszen ő az egyedüli ember, aki az egészet teljességében átlátja. A MŰEPER fejlesztésén túl meg kell említeni a jegyzetírói ösztöndíj fontosságát is. A pályázat egyes karokon már régóta megtalálható, viszont egyetemi szinten jelenleg nincs ilyen, ezért a nyár folyamán időben el kell kezdeni ennek elkészítését.

Szociális területeken eddig stabilan folytak a fejlesztések. A félévben tapasztalható Egységes Szociális Rendszer leállás komoly problémákat okozott, de nagyon úgy néz ki, hogy a probléma meg tudott oldódni és a hallgatók minden gond nélkül, majd az ESZR-en tudnak pályázni szociális ösztöndíjakra. A következő pályázási időszakban reményeink szerint már megvalósulhat a MŰEPER fejlesztése is, így azon az egységes felületen adhatják majd le ezeket a pályázatokat a hallgatók.

## **Kommunikáció és PR**

A hallgatók megfelelő tájékoztatása az egyik legfontosabb feladatunk, hiszen értük dolgozunk. A veszélyhelyzet kihirdetésétől számítva ez talán hatványozottan jellemző volt, hiszen sok tisztázatlan kérdés merült fel több témával kapcsolatban is. Ebben az időszakban mutatkozott meg leginkább, hogy a kommunikációnk a hallgatók felé nem minden esetben áll stabil lábakon. Fontosnak tartom, hogy az EHK képviselők azonnal tájékoztassák az EHK kommunikációs és PR referensét az esetleges hírekről és határidőkről, hogy ezáltal naprakész információkkal tudjunk szolgálni a hallgatók számára. Ezt a folyamatos tájékoztatást egy külön erre létrehozott táblázattal és ennek folyamatos frissítésével tudjuk elérni. Ennek köszönhetően a hír megosztását is ellenőrizni tudjuk.

Az Egyetemi Hallgatói Képviselő Facebook oldala komoly átgondolásra szorul és biztosítanunk kell a hallgatókat arról, hogy ott szinte minden friss információt meg fognak találni. Egy jó kezdeményezésnek tartanám, ha a jövőben készítenénk heti hírösszefoglalót, amelyben megtalálhatók azok a legfontosabb határidők és információk, amelyekre figyelni kell. Ez a rendszer egyébként sok embernek ismerős lehet, hiszen sok Kari Hallgatói Képviselő is alkalmaz ilyeneket. Természetesen ezen hírek és hírösszefoglalók megtalálhatóak lennének az EHK honlapján is. A szervezetünk megítélésén is sokat tud javítani a rugalmas és kreatív PR tevékenység. Ezt a két szempontot a jövőben is figyelembe kell majd venni.

Évek óta komoly problémákat okoz a felvételt nyert hallgatók tájékoztatása. Ezzel kapcsolatban arra kell törekednünk, hogy a frissen felvett hallgatók minél hamarabb informálva legyenek a legfontosabb információkról, köztük különösképpen a kollégiumi elhelyezés feltételeiről, a szociális pályázatok leadásáról, illetve a gólyatáborok időpontjáról és helyszínéről. Bízom benne, hogy a Hallgatói Szolgáltatási Igazgatósággal, a KTH-val és a dékáni hivatalokkal továbbra is együttműködve, a frissen felvett hallgatók tájékoztatását a jövőben még könnyebben meg tudjuk majd oldani.

Bár szorosan nem kapcsolódik hozzánk, de érdemes beszélni az középiskolások bevonásáról is. Az elmúlt években folyamatosan csökkent a felsőoktatási intézmények hallgatói létszáma és valószínűleg ez a jövőben nem fog változni. Ahogyan ezt eddig is tettük, arra kell törekednünk, hogy minél több jó tanulmányi eredménnyel rendelkező középiskolás válassza a Műegyetemet. Meg kell jelennünk orientációs napokon és akár a középiskolákban is, hogy komoly szerepet vállaljanak a hallgatók is a középiskolások bevonásának érdekében.

Az elmúlt években az Egyetemünkön elindult sokféle kezdeményezés, például a középiskolából frissen egyetemre kerülő hallgatók jutalmazása, vagy a nyaranta megrendezésre kerül EFOP táborok segítése. Az Egyetemi Hallgatói Képviselő, illetve a Kari Hallgatói Képviselők együttműködésével a fentebb írt kezdeményezéseket mindenképpen támogatni kívánom.

## **Gazdaság**

A koronavírus következményeként nagy pénzügyi elvonások érintették a magyar felsőoktatási intézményeket, köztük a BME-t is. Ennek köszönhetően a lehető leggyorsabban át kellett gondolni a gazdasági helyzetünket, ezáltal áttérni egy sokkal megfontoltabb működésre. Fontosnak tartom, hogy az átgondolt gazdálkodás a jövőben is megmaradjon.

Gazdasági területeken rengeteg projekt vár megvalósításra. A koronavírus kezdetekor sok ilyen összegyűjtöttünk, de ezeknek nagy része pénzügyi háttér nélkül nem fog tudni megvalósulni. Ezek közül szerintem a legfontosabb a Műegyetemi Egységes Kártyarendszer fejlesztése lenne, ami óriási

korszerűsítésnek számítana a magyar felsőoktatási intézmények között. A rendszer a nyugati országokban egyáltalán nem ismeretlen. A hallgató az egyetemre való érkezésekor kap egy kártyát, amivel az egyetemen belül szinte bármit el tud intézni: kaphat kollégiumi belépési jogosultságot, ezzel helyettesítve a kollégiumi belépőkártyát; fizethet vele az éttermekben; kedvezményeket vehet igénybe az egyetem büféiben és klubjaiban; használhatja a közösségi nyomtatókat és akár a könyvtárba való belépést is biztosítani tudná. Persze nem elhanyagolható a korábban már említett közösségi nyomtatók projektje, kollégiumi internetszolgáltatás problémája vagy éppen a Videotórium eszközparkjának beszerzése sem.

A következő tanévben szeretném, ha átbeszelnénk a maradványok kérdését is. Korábbi megbeszéléseink során többször szóba került, viszont a kevés idő miatt nem tudtuk ezt a témát megfelelően átbeszélni. Bízom benne, hogy ezt a jövőben meg tudjuk tenni és kompromisszumok mentén egy egységes álláspontot tudunk majd képviselni.

A projektek és maradványok mellett szintén nagy figyelmet kell fordítani a jelenlegi gazdasági működése átgondolása, beszerzések egyszerűsítése és gyorsítása. Át kell beszélnünk, mely módszerek a legkedvezőbbek számunkra, illetve a HSZI számára is. Ezen átgondolások az elmúlt időben nem kerültek napirendre.

### **Rendezvények és sport**

A koronavírus járvány talán a rendezvények területét érintette a leginkább. Az Egyetemen véleményem szerint komoly egészségügyi kockázatot jelent bármilyen esemény megszervezése, ezért is át kell gondolnunk az összes rendezvényünk ütemezését. Bízom benne, hogy a járványhelyzet hamar megszűnik, és az elmaradt rendezvényeket valamikor meg tudjuk majd tartani. Természetesen figyelniük kell arra, hogy ezek és a jövőbeli rendezvényeink költséghatékonyak legyen, de ne lehetetlenítsük el a szervezők munkáját.

Az elmúlt években több rendezvény is kikopott a köztudatból, amelyet véleményem szerint érdemes lehet újra elővenni. Ezek a rendezvények a BME Together és a BME Szuperkupa lennének.

A következő időszakban a kollégiumi konditermek kérdéskörével is mindenképpen foglalkoznunk kell. Tapasztalataim alapján ezek nem kerültek felújításra az ígéretekkel ellentétben, pedig számos hallgató használja ezeket.

### **Tanácsadó testület**

Megválasztásom esetén nem kívánok konkrét tanácsadó testületet fenntartani. Nem vitatom, hogy egyes problémás kérdésekben sokat tud segíteni néhány régi HÖK vezető, de semmiképpen nem tervezem ezt testületi formában megvalósítani. A legjobbnak a mindenki számára nyílt bizottsági szintű megkereséseket gondolom, azon régi képviselők irányába, akik találkoztak hasonló problémákkal vagy részt vettek a kapcsolódó folyamatok kitalálásában. Természetesen ezek teljes eredményéről tervezek beszámolni a Képviselőnek. Mint ahogyan korábban is említettem, nagy hangsúlyt szeretnék arra fektetni, hogy a képviselők kompetenciáit fejlesszem, és ezáltal leginkább az EHK véleményére tudjak támaszkodni.

### **Háttérszervezetek**

A háttérszervezet szót az elmúlt időszakban egyre többet használjuk. Visszagondolva 3-4 évvel ezelőtre, akkoriban még sokkal kevesebb lehetőségünk volt, viszont mára ezek rendszere elég jól kiépült. A HÖK háttérszervezeteit sokféleképpen lehet definiálni, de én valahogy úgy tudnám, hogy azon szervezetek egy csoportja, mely valamilyen kapcsolatban van a HÖK-kel, neki szolgáltatásokat vagy valamilyen előnyt biztosít. Szerepe igenis fontos a jelenlegi rendszer működésének szempontjából.

Az előző időszakban többször téma volt a velük ápoltság kapcsolat felülvizsgálata. Azt gondolom, hogy a legfontosabb a kölcsönös együttműködés kérdése, hiszen amennyit ők tudnak segíteni nekünk, mi legalább annyit tudunk segíteni nekik is. A következő néhány bekezdésben fontosnak tartottam kiemelni néhányat közülük.

A Műegyetemi Hallgatókért Alapítvány (MÚHAL) működésére nem tudok panasszal élni. Évek óta megfigyelhetőek a folyamatos fejlesztések és a megfelelő kommunikációval sincs problémánk. Azokat a célokat, amelyeket a MÚHAL kitűzött korábban maga elé, mint például a hallgatói szervezetek támogatása, hallgatók pályázati úton történő támogatása, hallgatói táborok szervezése és a pályázati tevékenység, azokat maradéktalanul ellátja.

A Műegyetemi Hallgatói Szolgáltató Kft. a MÚHAL és az Egyetem közös tulajdonú cége, melynek számunkra legfontosabb tevékenysége az egyetemi és kari rendezvények megszervezése és az egyetemi klubok, bulihelyek üzemeltetése. Olyan kari rendezvényekre gondolok itt, mint a gólyatáborok, gólyabálók és a kari napok. Az elmúlt évek tapasztalatainak köszönhetően sikerült az ezen rendezvények megszervezését sokkal gördülékenyebbé tenni.

Természetesen nem lehet szó nélkül elmenni a a MÚHASZ egyetemi rendezvényei mellett sem, melyek közül a két legnagyobb talán a Műegyetemi Állásbörze és a BME Egyetemi Napok. Ezek az elmúlt évek során komoly rendezvényekké nőttek ki magukat. Az előbb emlegetett eseményeken felül akár a mindennapokban is találkozhatunk a cég működésével, hiszen rengeteg szórakozóhelyet és klubot is üzemeltetnek. Annak érdekében, hogy a jövőben is közösen haladjunk előre, fontosnak tartom a MÚHASZ Gazdálkodási Szabályzat befejezését, hiszen ez egy régóta húzódozó ügy, és már csak pár kis lépésre vagyunk attól, hogy ezen dokumentumot mindkét fél elfogadja és betartsa.

A kommunikáció és együttműködés stabilizálása után szeretnék foglalkozni a MÚHASZ pozíciójának megerősítésével. A hallgatók számára kiemelt cél, hogy a MÚHASZ a feladatait továbbra is ugyanazon a színvonalon tudja ellátni minden területen, amelyen az Egyetem életében jelen van.

Az egyetemi tanulmányok mellett a hallgatók gyakran keresnek pénzszerzési lehetőségeket. Ebből a szempontból lehet számunkra fontos Egyetemünk iskolaszövetkezete, a MISZ Műegyetemi Iskolaszövetkezet. Közös célunknak tekintem, hogy az Iskolaszövetkezet továbbra is alacsony ügyvitel mellett biztosítson színvonalas szakmai munkákat az egyetemisták számára, amelyből így a hallgatók tudnak mind anyagilag, mind szakmailag is profitálni. A következő időszak egyik legfontosabb teendője a MISZISZ és az EHK-KHK kapcsolat felülvizsgálata lesz, mivel úgy gondolom hogy van még mit alakítani a közös, transzparens együttműködés érdekében.

A Széké Színház országos szinten is igen elismert és híres intézmény, amely kifejezetten nagy múltra tekint vissza. Fontosnak tartom a jövőben tovább folytatni a színház népszerűsítését, hiszen mint kevesen tudják, de a BME diákok kedvezményesen látogathatják a színházat. A színház és a kedvezményes látogatás mellett mindenképpen szeretném támogatni a kulturális fejlődésüket a korábbi években megszokottakhoz hasonlóan. A színházi tevékenység mellett a továbbiakban is támogatnunk és segítenünk kell olyan kezdeményezéseket, mint ami a Rakpart3, hogy a színházi világot és a kultúrát még közelebb hozzuk a BME-s hallgatókhoz.

## **Fenntartóváltás**

2019-ben kezdődött el az a folyamat, melynek lényege, hogy egyetemek fenntartói jogát a továbbiakban már nem az állam gyakorolta, hanem egy állam által létrehozott alapítvány. Már 2019-ben sejtettük, hogy amennyiben a modellváltás sikeresnek bizonyul, úgy a kormány nem fog megállni, és megpróbálja átalakítani ugyanígy az összes további állami fenntartásban lévő felsőoktatási intézményt. A kormány a 2020 tavaszán benyújtott Ntfv. módosítással egyértelművé tette, hogy folytatni szeretné a modellváltásokat.

Az elmúlt hónapok történéseit figyelve fel kell készülnünk ezekre a változtatásokra időben, és hangot kell adnunk annak, ha a váltással kapcsolatos bizonyos pontokat nem tudjuk támogatni. Ha szükségesnek tarjuk, össze kell fognia a hallgatóknak azért, hogy továbbra is biztos kezekben legyen az Egyetem, pontosan úgy ahogy a Színház- és Filmművészeti Egyetem is tette. Minden bizonnyal nem a következő tanév során kerül majd sor erre a váltásra, viszont az előkészületeket most kell megtennünk.

A modellváltás időszakában a magyarországi intézményeknek nagyban kell majd támaszkodnia a HÖÖK és a már alapítványi fenntartású egyetemek segítségére is. Ezért is tartom fontosnak, hogy jó kapcsolatot ápoljunk a HÖÖK-kal, illetve más egyetemek tisztségviselőivel.

### **Összegzés**

A leírtakat néhány rövid sorban összegezve: szeretném, ha feloldásra kerülnének a konfliktusok a szervezeten belül, szeretném, ha kialakulhatna egy élhetőbb légkör, illetve fontosnak tartom tovább folytatni az EHK szakmai fejlesztését is. A csaknem három év vezetői tapasztalait felhasználva a jövőben szeretném elnökként vezetni tovább a szervezetet, hogy közösen, a korábban és újonnan kitűzött célokat el tudjuk érni.

Mindenkinek az érdeke egy egységes, erős HÖK rendszer. Pályázatom pozitív elbírálása esetén minden energiámat és időmet a rendszer fenntartására és fejlesztésére fogom fordítani. Kérem az Egyetemi Hallgatói Képviselőtestületet és a Kari Hallgatói Képviselőtestületeket, hogy támogassanak céljaink elérésében.